

湘南教組2019年度運動方針決定！

～湘南教組第64回定期大会～



湘南教組は、5月16・17日の両日、藤沢市市民会館大ホールにおいて「湘南教組第64回定期大会」を開催しました。佐藤大輔執行委員長あいさつの後、来賓として神奈川県教職員組合執行委員長 政金正裕様をはじめ、地域連合、首長、労働福祉団体、各議員の方々にもご祝辞をいただきました。

代議員からは、新学習指導要領実施に伴っての多忙解消に向けたとりくみ、インクルーシブ教育の未来についてなど、多くの質問や議論がなされました。教員免許更新制度の廃止

を強く求める声を上げた分会に、会場の過半数が賛同し、数十年ぶりに修正案が可決しました。改めて、組合員が強く求める課題だと再認識することができました。湘南教組は引き続き、2700人を超える組合員の声を受け止め、今一度、山積する課題を整理し、一つでも多く乗り越えていけるよう、とりくみを強化していきます。ともに、がんばりましょう！



2019年度 役員体制

執行委員長	佐藤大輔（鶴が台小）		
執行副委員長	松本 豊（大船小）	岡田耕一（鵜洋小）	増子 朗（梅田小）
書記長	鬼塚健自（小糸小）		
書記次長	泉 政人（今泉小）	伊澤裕実（藤ヶ岡中）	柏木良輔（南小）
執行委員	伊藤茶代（第一小）	三上祐一（西鎌倉小）	岡部 匠（岩瀬中）
	伏見允伸（御成中）	高木佳代子（秋葉台小）	小森紀代美（高砂小）
	工藤大輔（大清水中）	浦崎美佐（駒寄小）	久木田健太（鵜沼小）
	小山睦美（鶴嶺中）	米山基哉（赤羽根中）	澁谷智子（円蔵小）

第97回神教組定期大会方針決定！

～平和憲法を守り、「教え子を再び戦場に送るな」をあらためて誓う!!～



6月1日、神奈川県教育会館にて神教組第97回定期大会が行われました。

湘南教組は、「会計年度任用職員」「タイムカード導入」「インクルーシブ教育推進」「教員免許更新講習の課題」「教育予算の増額」「平和運動」「持続可能な組合活動」について質問や意見を述べました。

また、修正案も7本提出し、日米安保条約・日米地位協定の廃止を求めた修正案が可決されました。

総括討論では、鬼塚書記長が働き方改革として行われている、学校閉庁日や留守番電話の設置など一定の評価をしつつも、改めて多忙解消に向けたとりくみの強化として、定数改善の必要性を強く訴えました。

湘南教組以外の各地区からも、安倍政権が立憲主義を蔑ろにし、憲法改悪をおしすすめる状況、アベノミクスによって格差社会が加速され、子どもたちをとり巻く環境が悪化していること、新学習指導要領実施に伴う教育政策で現場の多忙に拍車がかかっていることなど、山積する課題についての質問や意見が多く出ました。



第69次 湘南教育研究集会

「話そう 悩もう 考えよう～本音で語る子どもの未来～」

①日 時 8月3日(土)
午前の部 9:30～12:00
午後の部 13:30～16:00

②場 所 寒川町立南小学校

③参加体制 分会10割(午前、午後のどちらかに参加) *1日参加も可



*駐車はできません(二輪・自転車可)。公共交通機関をご利用ください。

◎教研までの日程 6月4日(火) 教研テーマ ×切り
7月8日(月)～12日(金) 教研に向けて統一職場集会
*各係についての指示は7月4日(木)5日(金)に配布予定
7月17日(水) 発表者・各係 氏名報告 ×切り
7月26日(金) レポート10部提出 ×切り (19:00まで)

第72回 神奈川県教職員スポーツ大会

～今年度は陸上競技の部です～ 10月27日(日) 大和スポーツセンター

たくさんの参加をお待ちしております。みなさん、お誘いあって良い汗を流しましょう!

『登校拒否』を考える交流会

さまざまな理由で学校に行けなかったり、教室に入れなかったりする子どもたち。『登校拒否』をしている本人も、その保護者も、担任の先生もそれぞれの立場で悩み、苦しんでいると思います。湘南教組では、悩んでいる保護者の方々と教職員の対話の場としての意義を持つ、この交流会を共催しています。みんなで話していると、ちょっと気持ちが楽になるかもしれません。お気軽にご参加ください。(事前の参加連絡は必要ありません。)

日 時: 6月29日(土) 14:00～16:00

会 場: 鎌倉市立第一小学校 音楽室(鎌倉駅徒歩15分)



6月28日（金）に、 期末・勤勉手当が支給されます！

6月支給の期末・勤勉手当は次の通りです。

		支給額		
6月	期末手当	給料×1.3		
6月	勤勉手当	区分	成績率	支給額
		特に優秀	105%	給料×1.05
		優秀	98%	給料×0.98
		良好	91%	給料×0.91
	良好でない	86%	給料×0.86	

署名・集会への参加等で、
2.5%UP

6月期末・勤勉手当支給額＝給料×（1.3＋成績率）

勤勉手当の成績率に係る評価結果の 開示請求・苦情申出ができます！

評価結果に対する開示（十分な説明を求める）や苦情申出（説明を受けた後も納得がいかない場合に申し出る）をすることができます。これは、私たち学校現場で働く者たちが、人事評価によって不利益を受けないようにするため、恣意的な運用がされないよう検証するために必要な仕組みであり、人事評価の公平性・公正性を求める仕組みでもあります。人事評価に関しての苦情相談は通年できますが、勤勉手当の成績率に係る評価結果の開示請求・苦情申出には、期間が決められています。

まず、決められた期間内に開示請求をして、説明を受けます。

6月28日支給の勤勉手当の成績率に係る評価結果の開示期間

2019年6月28日（金）から7月5日（金）まで

※学校長に対して評価結果の開示を請求します。



それでも納得がいかない場合には、苦情申出をすることができます。

6月28日支給の勤勉手当の成績率に係る評価結果に対する苦情申出期間

2019年6月28日（金）から7月31日（水）まで

※教育委員会に対して苦情申出をします。第三者に立会人を依頼することができます。

湘南教組は、神教組に対して県教委が人事評価結果における検証・改善をはかるよう求めると共に、市町教育委員会に評価者への制度理解及び検証、評価者研修の充実も求めてきました。今後も、人材育成の趣旨の徹底をはかりながら、制度検証の継続や評価者の理解を、神教組とともに県教委や市町教委に求めています。

執行部のつづやき

苦手なこと

小学校1年生の夏。教員だった両親に厚木基地につれて行かれ、自分の学校の先生たちと手をつなぎ、「日本の空を返せ」と叫んだのが、組合（動員）との出会いだったと思います。

組合に入って何の意味があるのか？ 子どもが中心の教育、働きに見合った賃金、教職員の定数増、多忙解消、みんなでバレーボール。すべて意味のあることだと思っています。組合を通して、一緒に美術を研究する仲間ができたり、休日にゴルフに行く仲間ができたり、何より毎日楽しく働けていることに感謝をしています。ただ、ひとつだけ苦手なことがあって、それは「動員」。それも動員に行くんじゃなくて「動員をお願いすること」。思えば分会長のときもそれが苦手だったのに、今や各校の分会長に動員をお願いする立場になってしまったという。

教育って、よりよい世の中を求めるものだから、教員は必然的に反権力にならざるをえないと思っています。でも、「動員」って、なんかトップダウンで、そもそも「指示」って言葉もなんか相手の都合も無視してる感じだし。まあけど組合ってそういうものなんだろうけどむにゃむにゃむにゃ。話はずれるけど、赤白帽や体育座りもやっぱり苦手で、教師に頼まれて職員室に鍵をとりにくる子の作法をやり直させるのも苦手だし、むにゃむにゃむにゃ。執行部に来る前から、この教組ニュースで必ず読んでいたのはボーナスの%と、沖縄スタディツアーの感想と、この執行部のつづやきで。それくらいファンだったのに、いざ自分が書くとなんか書けなかった！



湘南教組 当面の活動予定

日程	予定	開始時刻	場所	対象
6月14日(金)	鎌倉バレーキャプテン会議	16:00	鎌倉 大船中学校	各校1名
6月19日(水)	藤沢バレーキャプテン会議	15:30	教文センター	男女キャプテン各1名
6月21日(金)	教研合同推進委員会	16:00	湘南教育会館	教研推進委員
6月27日(木)	茅ヶ崎寒川バレーキャプテン会議	16:15	茅ヶ崎市役所	男女キャプテン各1名
6月28日(金)	湘南中央委員会	16:00	湘南教育会館	各分会 中央委員
6月29日(土)	第2回教員採用試験対策講座	9:30	湘南教育会館	希望者
	『登校拒否』を考える会	14:00	鎌倉 第一小学校	希望者
7月2日(火)	女性部委員会	16:00	湘南教育会館	各分会 女性部委員
	鎌倉バレーキャプテン会議	16:00	鎌倉 大船中学校	各校1名
7月3日(水)	県P 湘南ブロック懇話会	18:00	茅ヶ崎市民文化会館	指定分会
7月4日(木)	鎌倉地域協議会	16:00	ろうきん大船支店	分会長
7月5日(金)	茅ヶ崎寒川地域協議会	16:00	ろうきん茅ヶ崎支店	分会長
	藤沢地域協議会	16:15	湘南教育会館	分会長
7月18日(木)	青年委員会・学習会	15:30	Fプレイスホール	青年委員+分会1名