

## 第100回神教組定期大会が開催されました！

6月7日、神奈川県教育会館にて神教組第100回定期大会が行われました。今年度は記念すべき第100回目の定期大会でしたが、新型コロナウイルス感染症対策の観点から、規模を縮小しての開催となりました。

冒頭、政金執行委員長の挨拶では、学校再開にあたっては、子どもの心のケアを最優先し、子どものありのままの姿を学校が受け止め、時間をかけてとりくむ必要があること、また、感染防止に努めながら、子どもの意見表明権を尊重しつつゆたかな学びを実現することが重要であることが述べられました。各地区教組からも臨時休業中、再開後の学校のとりくみや児童・生徒の様子について討論し、県内の状況や課題を共有しました。

なお、第2号議案「2019年度とりくみの総括ならびに、2020年度運動方針および大会スローガンに関する件」については、次期中央委員会へ権能委任されました。当面は、これまでの運動方針にもとづいて神教組、各地区教組が連帯して運動をすすめていきます。



## 2020年湘南教職員組合 女性部定期大会

6月11日「女性部定期大会」を開催しました。今年度の定期大会は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、初めての書面開催となりました。各分会のご理解・ご協力に改めて感謝申し上げます。

各議案は以下の通り可決されました。

|       |                     |        |      |    |
|-------|---------------------|--------|------|----|
| 第1号議案 | 2020年度女性部運動方針案に関する件 | 賛成389票 | 反対0票 | 可決 |
| 第2号議案 | 女性部細則の改正について        | 賛成382票 | 反対4票 | 可決 |

今定期大会においては、書面にて昨年度の活動経過報告、今年度の運動方針案を報告しました。第2号議案の『女性部細則の改正について』は昨年度の「女性部定期大会代議員数について」のアンケートをもとに、女性部定期大会の代議員数を「女性部委員（正規職員）6人につき1人。端数切り上げ。」を提案しました。女性部の活動を知る場としての定期大会を大切にしつつ、負担軽減を考えた議案でした。結果、賛成382票、反対4票で可決しました。

女性部の活動は「女性の働く権利を整える活動」「保護者と連携して、子どもの幸せを守る、『母と女性教職員の会』」「男女平等社会の実現を目指す活動」の3つを大きな柱としています。これまで勝ちとってきた権利を行使することで守っていきましょう。権利については定期大会議案書の巻末をご確認ください。

6月30日（火）に、

**期末・勤勉手当**が支給されます！

6月支給の期末・勤勉手当は次の通りです。

|    |       | 支給額      |        |
|----|-------|----------|--------|
| 6月 | 期末手当  | 給料×1.3   |        |
| 6月 | 勤勉手当  | 区分       | 成績率    |
|    |       | 特に優秀     | 107.5% |
|    |       | 優秀       | 100.5% |
|    |       | 良好       | 93.5%  |
|    | 良好でない | 88.5%    |        |
|    |       | 支給額      |        |
|    |       | 給料×1.075 |        |
|    |       | 給料×1.005 |        |
|    |       | 給料×0.935 |        |
|    |       | 給料×0.885 |        |

署名・集会への参加等で、**2.5%UP**

6月期末・勤勉手当支給額＝給料×（1.3＋成績率）

勤勉手当の成績率に係る評価結果の

開示請求・苦情申出ができます！

評価結果に対する開示（十分な説明を求める）や苦情申出（説明を受けた後も納得がいかない場合に申し出る）をすることができます。これは、私たち学校現場で働く者たちが、人事評価によって不利益を受けないようにするため、恣意的な運用がされないよう検証するために必要な仕組みであり、人事評価の公平性・公正性を求める仕組みでもあります。人事評価に関する苦情相談は通年ですが、勤勉手当の成績率に係る評価結果の開示請求・苦情申出には、期間が決められています。

まず、決められた期間内に開示請求をして、説明を受けます。

6月30日支給の勤勉手当の成績率に係る評価結果の開示期間

2020年6月30日（火）から7月7日（火）まで

※学校長に対して評価結果の開示を請求します。



それでも納得がいかない場合には、苦情申出をすることができます。

6月30日支給の勤勉手当の成績率に係る評価結果に対する苦情申出期間

2020年6月30日（火）から7月31日（金）まで

※教育委員会に対して苦情申出をします。第三者に立会人を依頼することができます。

湘南教組は、神教組に対して県教委が人事評価結果における検証・改善をはかるよう求めると共に、市町教育委員会に評価者への制度理解及び検証、評価者研修の充実も求めてきました。今後も、人材育成の趣旨の徹底をはかりながら、制度検証の継続や評価者の理解を、神教組とともに県教委や市町教委に求めています。

## 第70次 湘南教育研究集会

さまざまな状況を鑑みた結果、今年度予定している第70次湘南教研は中止も考えられましたが、開催できるような形を模索し、現段階では次のように考えております。

1. 開催時期は、1～3月中。
2. 開催規模は、縮小して分科会または全体会を行う。



現在、教研推進委員と教文委員あてに、今次教研の開催時期や開催規模についての意見を募るアンケートを配付しています。分会で話し合ってください、何かありましたらご意見をお願いします。

### 執行部のつづやき

～まずは「知る」ことから～

新採用で初任校に赴任して、すぐ先輩から組合のお誘いがあった。先輩からは「入るよね？」と言われ、よく分からないけれど、まずは先輩について行こうと思われがままに入った。（そういう方で私だけじゃないですよ？）でも、組合って聞くと何を想像するだろうか？真っ先に頭に浮かぶのは、みんなでシュプレヒコールしながらのデモ行進。（今の若い人たちは、怖いって思うのかな？）それ以外に何をしているか分からないし、そもそも湘南教育会館（組合本部のこと）に行くのも、かなり敷居が高かった。（組合あるある？）



実際入ってみたが、やっぱり分からなかった。例えば、分会長から「今日は定期大会オルグです。」と言われたが、「オルグって何？」や「動員ポイントの少ない人に行ってもらいます。」と言われたが、動員って何？など分からないことだらけ。実際、動員は「会場が近いから行きます」や「暇だから行きます」って感じでただ参加していただけ。（暇っていうのは今も変わらずだが・・・）正直、組合の意義を感じることはできなかった。

しかし、執行委員になってそれは大きく変わった。1年目は、情報量と資料の多さに頭がパンクしそうになった。（もちろん、2年目になっても分からないことはたくさんあるが・・・）でも、それと同時に「知る」ことの楽しさを覚えた。組合の仕組みや活動内容など今まで知らなかったこと全てが新鮮だった。だからもっと知りたいと思い、執行部の動員にもできるだけ参加した。

今回、新型コロナウイルス感染拡大防止のための特別休暇や時差出勤、4月には在宅勤務もとれるようになった。テレビである企業の話がやっていて、営業先を訪れるなどで出社しない日は、テレワークしていたと動静表を偽るよう指示されたり、「コロナになんてかかるわけない」と言われ在宅勤務を受け入れてもらえなかったりということがあったそうだ。もし、自分の仲間がそんなことを言われたらと考えると、テレビの前でゾッとした。オルグへ行く度に「在宅勤務は有り難かった」と言われ、自分は交渉してないけれど、執行委員として嬉しかった。組合ってやっぱり必要なんだな～と思った。だからこそ、組合員がもっと増えないかなと日々思う。「入ることのメリットは？」と疑問を感じている人、入ろうか迷っている人、入っていない人、それぞれの考え方はあると思うが、まずは入って知ってほしい。私たち教員は子どもたちに0から教えて積み重ねていく。組合も同じで始めは分からなくてもいい。少しずつ知ってほしい。大事なのは一人ひとりが助け合いの気持ちをもつことなのかな？（なんか子どもにも言ったような・・・ちょっと偉そうかな？）と思いながら、2年目の執行業務に励む自分だった。読んでくださり、ありがとうございました！！

# 教員免許更新講習について

6月の地域協議会において分会長を通して「2020年度 星槎大学教員免許更新講習 FAXアンケート用紙」で申し込みをされた方の確認をしました。6月中に星槎大学より「教員免許更新申込書」が送付されます。送付された申込書に必要事項を記入し、受講料振込控とともに星槎大学へ郵送してください。

今後の問い合わせについては、直接星槎大学へお願いいたします。

星槎大学 TEL：045-972-3296

## 人間ドックの予約はしましたか？

### 人間ドックの承認メールが届いても、申し込み完了ではありません。

人間ドック「承認」メールがきたら・・・自分で医療機関に受診予約をしてください。健診機関が指定する、「電話・FAX・Web」のいずれかの方法でご予約ください。詳しくは、「教職員人間ドック等申込手引書」をご覧ください。

当日の持ち物 保険証、申込結果通知等

#### 「申込結果通知」の表示方法

- ① メールを下にスクロールして、  
<https://kouritu.kyousai.kanagawa.jp/>にアクセス
- ② メールアドレス、パスワードを入力。
- ③ 「健診申込メニュー」の中から  
「教職員人間ドック等申込結果通知」をクリック。

※パソコンの場合：印刷してお持ちください。

※携帯の場合：画像を保存してお持ちください。

#### 健診申込メニュー

##### 2020年度の教職員人間ドックについて

- 申込受付結果  
この下にあるリンクで表示される申込結果通知。

[【教職員人間ドック等申込結果通知】](#)

## 湘南教組 当面の活動予定

| 日程       | 予定            | 開始時刻  | 場所     | 対象   |
|----------|---------------|-------|--------|------|
| 6月22日(月) | 女性部結果報告集会     |       | 各分会    |      |
| 7月2日(木)  | 地域協議会(鎌倉)     | 16:00 | 湘南教育会館 | 分会長  |
| 7月3日(金)  | 地域協議会(藤沢)     | 16:15 | 湘南教育会館 | 分会長  |
| 7月6日(月)  | 地域協議会(茅ヶ崎・寒川) | 16:00 | 湘南教育会館 | 分会長  |
| 7月8日(水)  | 中央委員会         | 16:00 | 湘南教育会館 | 中央委員 |
| 7月22日(水) | 教文委員会         | 16:00 | 湘南教育会館 | 教文委員 |