

湘南教組2025年度運動方針決定！

～湘南教組第70回定期大会～



湘南教組は、5月21・22日の両日、藤沢市民会館大ホールにおいて「湘南教組第70回定期大会」を開催しました。来賓として神奈川県教職員組合執行委員長 島崎直人様をはじめ、地域連合、首長、労働福祉団体、各議員の方々にもご祝辞をいただきました。

代議員からは、働き方改革前進に向けたとりくみ、教員未配置に伴っての多忙解消に向けたとりくみ、インクルーシブ教育の未来についてなど、多くの質問や議論がなされました。湘南教組は引き続き、2500人を超える組合員の声を受け止め、今一度、山積する課題を整理し、一つでも多く乗り越えていけるよう、とりくみを強化していきます。ともに、がんばりましょう！

2025年度 役員体制

執行委員長	鬼塚 健白 (善行小)			
執行副委員長	米良 三千代 (関谷小)	木村 智史 (藤沢小)	原田 和司 (緑が浜小)	
書記長	和田 明日輝 (松浪中)			
書記次長	塩谷 海 (富士塚小)	福原 美宣 (湘南台小)	橋本 拓実 (一之宮小)	
執行委員	渡邊 貴博 (植木小)	古謝 智大 (玉縄中)	西脇 真悟 (大船中)	
	東海林 元 (善行中)	有泉 順平 (六会中)	副田 寛之 (六会小)	
	荒井 志保 (俣野小)	磯貝 美和 (亀井野小)	米山 陽裕 (中島中)	
	小野 悠紀 (松林小)	坂本 貴宣 (北陽中)		

第75次 湘南教育研究集会

「語らう！ “自分たちのこと、子どもたちのこと”」

- ① 日 時 8月2日 (土)
午前部 9:30 ~ 12:00
午後部 13:30 ~ 16:00
- ② 場 所 藤沢市立湘南台小学校
- ③ 参加体制 分会10割 (午前、午後のどちらかに参加) * 1日参加也可



◎教研までの日程 6月12日 (木) 教研テーマ 〆切り
7月中旬 教研に向けて統一職場集会
*各係についての指示は上旬に配布予定
7月中旬 発表者・各係 氏名報告 〆切り
7月23日 (水) レポートデータ提出 〆切り (19:00 まで)

6月30日（月） 期末・勤勉手当支給!!

6月支給の期末・勤勉手当は、次の通りです。

教職員 支給額		暫定再任用教職員 支給額	
6月期末手当		給料×1.25	
6月勤勉手当 区分		成績率	支給額
特に優秀		125.5%	給料×1.255
優 秀		114%	給料×1.14
良 好		102.5%	給料×1.025

6月の期末・勤勉手当支給額＝給料 × (1.25＋成績率)

※暫定再任用の方の支給額＝給料 × (0.7＋成績率)

勤勉手当の成績率に係る評価結果の

開示請求・苦情申出ができます！

評価結果について、十分な説明を求めること（開示請求）や、説明に納得がいけない場合に申し出る（苦情申出）ことができます。これは、私たち学校現場で働く者たちが、人事評価によって不利益を受けないようにするため、恣意的な運用がされないよう検証するために必要なしくみで、人事評価の公平性・公正性を求めるしくみでもあります。人事評価に関する苦情相談は通年ですが、勤勉手当の成績率に係る評価結果の開示請求・苦情申出には、期間が決められています。

請求・申し出をするには・・・

①期間内に開示請求をして、説明を受けます。

6月27日支給の勤勉手当の成績率に係る評価結果の開示期間

2025年6月30日（月）～7月7日（月）

※学校長に対して評価結果の開示を請求します。



②それでも納得がいけない場合、苦情申出ができます。

6月27日支給の勤勉手当の成績率に係る評価結果に対する苦情申出期間

2025年6月30日（月）～7月31日（木）

※教育委員会に対して苦情申出をします。第3者に立会人を依頼することができます。

湘南教組は、神教組に対して県教委が人事評価結果における検証・改善をはかるよう求めるとともに、市町教育委員会に評価者への制度理解及び検証、評価者研修の充実を求めてきました。今後も、人材育成の趣旨の徹底をはかりながら、制度検証の継続や評価者の理解を、神教組とともに県教委や市町教委に求めています。

～女性部定期大会について～

6月24日(火) 16:00～

(受付開始 15:30～)

藤沢市民会館小ホールにて開催いたします。
代議員証を忘れずにお持ちください。

ハンカチカンパへのご協力
ありがとうございました。
ハンカチは、9月以降に
お届け予定です。

<ろうきん相談会のお知らせ>

6月の財形貯蓄強化月間にとともに、各職場で「ろうきん相談会」を開催します。財形貯蓄、iDeCo、NISA、ローンの借り換えなど、さまざまな相談をすることができます。ろうきん担当者から、生活委員へ連絡があります。ご自身の職場で、相談会の日程をご確認ください。

まずは気軽にご相談を！

《教員採用試験対策講座》

今年度も教員採用試験に向けた対策講座を開設します。「小論文」の対策はもちろん、実際に試験官を経験された方が「面接」「模擬授業」のアドバイスをくださり、実際にみてもくださいます。

是非、多くの仲間と共に試験を突破してほしいと願っています。

第1回 6月22日(日) 10:30～13:00 教員採用試験概要 ・小論文

14:00～16:00 面接

第2回 7月26日(土) 10:30～13:00 面接

14:00～16:00 模擬授業対策

会場： 湘南教育会館

【執行部のつぶやき】

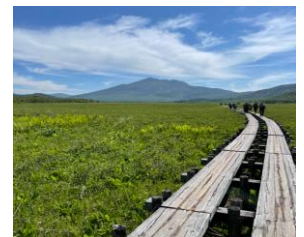
『正解のない問いの中で…』

以前から、教員は、正解のない問題を考え続けるのが仕事だと感じていた。子どもたちにとって、どういう授業がいいのか、この子にとって、どういう指導・支援がいいのか…。国でさえ、「学力向上のため、詰め込んだ方がいい。」「いや、ゆとりが大切。」と右往左往しているのだから、本当に何が正解なのか、誰にもわからない。

執行部に出て、さらに正解のない問いに直面している。例えば、ある問題に対して、個人としてはこうした方がいいと思っても、組合としての考え方は違うということがある。組合として、執行部としてどう考えるか、どのように行動していくかを決めていくのは、個人として考える時と比べると、さらに難しくなってくる。しかし、そんなときには必ず執行部の誰かが助けてくれる。これまでの経緯や今の状況を詳しく知ることができたり、別の立場や視点からの意見を聞いたりすることによって、正解のない中でも、ベターな答えに近づくことができる。自分一人ではわからなかったこと、できなかったことが、周りの助けによってわかるようになったり、できるようになったりすることは、いくつになっても嬉しいものだ。それに、こうやって一生懸命考えたことは、組合員のためになっているはずだ(きっと)。執行部2年目を迎え、未だに完全にわかっているとは言えない状況だが、今度は私が少しでも皆の力になれば、と考えている。

世界は、正解のない問いにあふれている。正解のない問いに直面した時、一人ではくじけて前にすすめなくなってしまうこともある。そんな時、周りの支えや助けが一步ふみだす力になる。よりよい一步がふみだせるように、また、一步ふみだす助けになれるように、これからも考え続けていきたい。

ともに、がんばりましょう！



【湘南教組 当面の予定】

日 程	予 定	開始時刻	場 所	対 象
6月10日（火）	バレーキャプテン会議 （藤沢）	15：30	教文センター	キャプテン
6月12日（木）	湘南教研 分会テーマ報告〆切			
6月22日（日）	採用試験対策講座第1回	10:30～13:00 14:00～16:00	湘南教育会館	希望者
6月23日（月）	第2回教研合同推進委員会	16：00	湘南教育会館	教研推進委員
6月24日（火）	女性部定期大会	16：00	藤沢市民会館 小ホール	女性部 代議員
6月26日（木）	湘南教組中央委員会	16：15	藤沢市民会館 小ホール	中央委員
6月27日（金）	バレーキャプテン会議 （茅ヶ崎・寒川）	16：00	茅ヶ崎市役所 分庁舎	キャプテン
7月 3日（木）	鎌倉地域協議会	16：30	ろうきん大船支店	分会長
7月 4日（金）	バレーキャプテン会議 （鎌倉）	16：00	大船中学校	キャプテン
7月 4日（金）	藤沢地域協議会	16：00	湘南教育会館	分会長
7月 4日（金）	茅ヶ崎・寒川地域協議会	16：15	寒川町民センター	分会長
7月10日（木）	湘南教組政治学習会 ※詳細は後日連絡します。	18：30	藤沢市民会館 小ホール	分会2名
8月 2日（土）	第75次 湘南教育研究集会	(午前)9:30 (午後)13:30	藤沢市立湘南台 小学校	分会 10割

より詳しい湘南教組の情報をうけとりたい方は、QRコードから [LINE](#) のご登録をお願いします。服務に関わること、学習会の開催情報、その他にも組合員のためになる情報を定期的に発信していきます！

